



3700 Vidin, Bulgaria, South Industrial Zone,
Tel. +359 94 600 230, Fax. +359 94 600 305
E-mail: vidahimad@mail.bg, www.vidachim.com



ДОКЛАД ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА “ ВИДАХИМ” АД ЗА 2020 Г.

1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията;

Политиката за възнагражденията на „Видахим“ АД е разработена от Съвета на директорите, като за целта не са ползвани външни експерти и консултанти в съответствие с изискванията на Наредба №48 на КФН от 20.03.2013 г.

Съвета на директорите на „Видахим“ АД ежегодно извършва преглед на разработената Политика за възнагражденията с цел, прценка на необходимостта за нейното изменение и допълнение.

В дружеството няма създаден Комитет по възнагражденията и в съответствие с разпоредбите на Наредба №48 на КФН, прегледът на Политиката за възнагражденията се извършва от Съвета на Директорите.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи;

През 2020г. членовете на Съвета на Директорите на „Видахим“ АД са получавали постоянни възнаграждения чийто вид, размер и срок за който са дължими се изплащат на база на сключените между тях и дружеството договори за управление.

Членовете на Съвета на Директорите „Видахим“ АД не получават други допълнителни възнаграждения.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството;

Не се предвижда предоставяне на възнаграждения на Съвета на Директорите на „Видахим“ АД под формата на акции на дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции.

Не се предвиждат и възнаграждения, основаващи се на промени в цената на акциите на дружеството.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати;

Критериите за постигнатите резултати и методите за преценка дали са изпълнени тези критерии се отнасят към променливите възнаграждения, каквито в дружеството през 2020г. не са изплащани и прилагани.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати;

Членовете на Съвета на директорите „Видахим“ АД получават само постоянни възнаграждения, месечният размер на които е определен в договора за управление.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения;

Дружеството не прилага схема за изплащане на бонуси други непарични допълнителни възнаграждения.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на съответния член на управителен или контролен орган за съответната финансова година, когато е приложимо;

„Видахим“ АД няма ангажимент за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Съвета на директорите и задължения за внасяне на вноски в полза на директорите за отчетната 2020г.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения;

Дружеството не прилага схема за възнаграждения, включваща изплащането на променливи възнаграждения.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите;

При прекратяване на договорите членовете на Съвета на директорите не получават допълнителни обезщетения извън определените по закон.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции;

Дружеството не прилага схеми с променливи възнаграждения, основани на акции и опции върху акции.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10;

„Видахим“ АД не следва такива политики.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;

Договорът за управление с Изпълнителния директор на дружеството се сключва в писмена форма от името на дружеството чрез председателя на Съвета на директорите и в него се уточняват конкретните права и задължения, възнаграждението и други условия.

13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година;

Възнаграждения на членовете на Съвета на директорите за финансовата 2020г. не са начислявани и изплащани .

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година;

Няма такива лица

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година;

Няма

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;

Няма

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;

Дружеството не следва такава политика.

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;

Не са извършвани допълнителни плащания.

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;

Няма начислени обезщетения.

е) обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д";

Не се начисляват

ж) информацията относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;

Не е приложимо за „Видахим“ АД

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на;

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

Не е приложимо за „Видахим“ АД

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

Не е приложимо за Дружеството.

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

Не е приложимо за „Видахим“ АД

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година;

Няма такива

16. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне;

В условията на неработещо предприятие и отказ от възнаграждения на Съвета на директорите, съпоставки на възнагражденията не са приложими.

17. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение;

Дружеството не прилага схема за възнаграждения, включваща изплащането на променливи възнаграждения.

18. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени.

Политиката за възнаграждения на членовете на Съвета на директорите на „Видахим“ АД се основава на Наредба №48 на КФН от 20.03.2013 г.

Съветът на директорите счита, че залегналите в Политиката за възнагражденията принципи, критерии и изисквания за формиране на възнагражденията са актуални и адекватни.

При поглед на Политиката за възнагражденията, извършен от Съвета на директорите, не е констатирана необходимост от приемане на промени в приетата Политика за възнагражденията.

Не са получени предложения за промяна структурата на възнагражденията или несъгласия за техния размер.

Съвета на директорите на „Видахим“ АД счита, че с Политиката за възнагражденията се определят ясни и обективни принципи, критерии и изисквания за формиране на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „Видахим“ АД, които ще останат актуални и през следващата финансова година.

Изп. Директор:

/Юрий Иванов

